

西新井相互自動車株式会社 行動計画

女性の乗務員を増やし、女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次の行動計画を策定する。

(1) 計画期間 令和7年4月1日～令和10年3月31日

(2) 数値目標 女性乗務員を4名から6名以上にする。

(3) 取組内容及び実施期間

令和7年4月 求職者に女性が活躍できる職場であることを積極的に周知

令和7年6月 乗務員及び事務員が負担なく有給休暇の取得をできる職場環境を構築する

令和7年10月 育児・介護等を理由する退職者の再雇用制度の導入